



# Coach Profile

## Berit Sievers



Mein Coaching-Stil ist ehrlich, offen und direkt, in respektvoller Neugier, voll Empathie und mit einer ordentlichen Portion Humor. Ich höre meinen Klienten wirklich zu und interessiere mich ehrlich für ihr Anliegen. Selbst unangenehme Fragen stelle ich unvoreingenommen und herzlich offen, was sicherlich mit dazu beigetragen hat, dass ich im Laufe der Jahre zahlreiche Coachings in diversen Branchen und quer über die Hierarchieebenen erfolgreich durchführen durfte. Ich helfe meinen Coachees, festgefahrene Perspektiven aufzuweichen, den Kontext und das große Ganze zu beleuchten, etwaige Konsequenzen vor auszudenken sowie die ureigenen Stärken zu erkennen und schließlich bewusst zu nutzen.

Es ist immer wieder schön zu erleben, wenn ich mit meiner Tätigkeit als Coach dazu beitrage, dass meine Klienten bisher ungenutzte oder gar verborgene Fähigkeiten für sich erschließen, neue Details und unerwartete Möglichkeiten entdecken und die Bandbreite an Optionen erweitern – in Bezug auf ihr Denken, Handeln oder schlicht ihrem individuellen So-Sein.

### Coaching Qualifikationen / Zertifikate

- Lösungsorientierte systemische Beratung
- Personal- & Organisations-Entwicklung
- Systemische Organisations-Entwicklung
- Holistische Organisations-Beratung
- Golden Profiler of Personality® (GPOP)
- HOGAN Assessments

### Coaching-Spezialgebiete

- Stärkung der Leadership-Qualitäten, Begleitung von Kultur-Wandel
- Umgang mit Veränderungen in Strukturen, Prozessen, Teamzusammensetzung, auch bei Widerstand und Konflikten
- 360° Feedback, Persönlichkeitsentwicklung, individuelle Resilienz

*“Wenn ich mich zurückerinnere an den Anfang, und nun das Heute und die Veränderung an mir und an meinem Umfeld betrachte - nun, ich hätte nie gedacht, wie positiv sich letztendlich alles entwickeln würde. Durch Ihr hohes Fachwissen und Ihre einfühlsame, vorausschauende, rundumblickende Art – aber auch durch das „Nicht locker lassen“, wenn ich nicht genau wusste, wie ich Situationen beschreiben soll, haben Sie mich auf meine Führungsaufgabe perfekt zu den einzelnen Themen vorbereitet. Für ein Spin Out Verhalten haben wir den Trigger gefunden, und ich lasse mich jetzt nicht mehr triggern. Ich hätte nie gedacht, dass ich ausgerechnet eine Schwäche zu einer meiner größten Stärken verändern kann. Ich kann mich gar nicht genügend bedanken.“*

